

**СТОП
КОРРУПЦИОННОМУ**



Фонд социального страхования
Российской Федерации

ПАМЯТКА

**ОБ ОГРАНИЧЕНИЯХ, ЗАПРЕТАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО
АППАРАТА ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ**

МОСКВА, 2016



О БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ

« БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ – ЭТО НЕ ШОУ, ОНА ТРЕБУЕТ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА, СЕРЬЕЗНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ. ТОЛЬКО ТОГДА ОНА ДАСТ РЕЗУЛЬТАТ И ПОЛУЧИТ ОСОЗНАННУЮ ПОДДЕРЖКУ СО СТОРОНЫ ОБЩЕСТВА »

Об этом 1 декабря 2016 года заявил
Президент Российской Федерации В.В. Путин
в ежегодном Послании Федеральному собранию
Российской Федерации.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НА РАБОТНИКОВ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОГРАНИЧЕНИЙ, ЗАПРЕТОВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ

Федеральные законы РФ

от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»,
статья 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Указы Президента РФ

от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»,
от 02.04.2013 № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»,
от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»,
от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

Постановления Правительства РФ

от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»,
от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

Приказы ФСС РФ

от 18.06.2013 № 206, от 18.06.2013 № 207,
от 18.06.2013 № 208, от 19.07.2013 № 240,
от 06.02.2014 № 38, от 12.03.2014 № 100,
от 13.04.2015 № 149, от 30.05.2014 № 235,
от 25.11.2015 № 541, от 20.06.2016 № 249.



**ВСЕ УПОМЯНУТЫЕ ВЫШЕ НОРМАТИВНЫЕ И ДРУГИЕ АКТЫ, ИМЕЮЩИЕ ОТНОШЕНИЕ
К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ, СОДЕРЖАТСЯ НА ОФИЦИАЛЬНОМ
ИНТЕРНЕТ-САЙТЕ ФОНДА WWW.FSS.RU В РАЗДЕЛЕ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ».**

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ:



КОРРУПЦИЯ – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.



ВЗЯТКА – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.



ЗЛУОПОТРЕБЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ – использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества и государства.



ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

РАБОТНИК ФОНДА, ЗАМЕЩАЮЩИЙ ДОЛЖНОСТЬ, ВКЛЮЧЕННУЮ В ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПРИКАЗОМ ФОНДА ОТ 18.06.2013 № 207, ОБЯЗАН:

1

ПРЕДСТАВЛЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ И ДО 30.04. ЕЖЕГОДНО СВЕДЕНИЯ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА В ОТНОШЕНИИ СЕБЯ, СВОИХ СУПРУГА (СУПРУГИ) И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ.

2

УВЕДОМЛЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ, ОРГАНЫ ПРОКУРАТУРЫ ИЛИ ДРУГИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ О ФАКТЕ ОБРАЩЕНИЯ К НЕМУ КАКИХ-ЛИБО ЛИЦ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ.

3

УВЕДОМЛЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ.

4

ПРИНИМАТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНЫЕ МЕРЫ ДЛЯ НЕДОПУЩЕНИЯ И/ИЛИ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.

5

УВЕДОМЛЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ОБО ВСЕХ СЛУЧАЯХ ПОЛУЧЕНИЯ ПОДАРКА В СВЯЗИ С ЕГО ДОЛЖНОСТНЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ ИЛИ ИСПОЛНЕНИЕМ ИМ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ И СДАВАТЬ ЕГО В СООТВЕТСТВУЮЩИХ СЛУЧАЯХ.

6

ПЕРЕДАВАТЬ ЦЕННЫЕ БУМАГИ (ДОЛИ УЧАСТИЯ, ПАИ) В ДОВЕРИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ЦЕЛЯХ ИСКЛЮЧЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7

СОБЛЮДАТЬ ЗАПРЕТ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВМЕСТНО СО СВОИМ РОДСТВЕННИКОМ, СВОЙСТВЕННИКОМ, В СЛУЧАЕ ЕСЛИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СВЯЗАНО С НЕПОСРЕДСТВЕННОЙ ПОДЧИНЕННОСТЬЮ ИЛИ ПОДКОНТРОЛЬНОСТЬЮ ОДНОГО ИЗ НИХ ДРУГОМУ.

8

СОБЛЮДАТЬ ЗАПРЕТ, СВЯЗАННЫЙ С УЧАСТИЕМ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ С ИНОСТРАННЫМ КАПИТАЛОМ.

9

СОБЛЮДАТЬ ИНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ, ЗАПРЕТЫ И ОБЯЗАННОСТИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ.

В СЛУЧАЕ **НЕВОЗМОЖНОСТИ ПРЕДСТАВИТЬ СВЕДЕНИЯ О ДОХОДАХ**, РАСХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА В ОТНОШЕНИИ СУПРУГОВ И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ

ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ В ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ ФОНДА И ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ЗАЯВЛЕНИЙ О НЕВОЗМОЖНОСТИ ПО ОБЪЕКТИВНЫМ ПРИЧИНАМ ПРЕДСТАВИТЬ СВЕДЕНИЯ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА СВОИХ СУПРУГА (СУПРУГИ) И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ УТВЕРЖДЁН ПРИКАЗОМ ФОНДА № 38 ОТ 06.02.2014

Работник центрального аппарата Фонда подаёт заявление в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Работник территориального органа Фонда подаёт заявление лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Заявление рассматривается Комиссией

Заявление регистрируется в установленном порядке

О заявлении председателю Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов докладывает секретарь Комиссии



ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Верховный суд Российской Федерации (постановление № 19 «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий» от 16.10.2009)

ОПРЕДЕЛЯЕТ КАК СТРЕМЛЕНИЕ ПОЛУЧИТЬ ДЛЯ СЕБЯ ИЛИ ДРУГИХ ЛИЦ ВЫГОДУ

КОРЫСТНУЮ

ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА

(например, незаконное получение льгот, кредита, освобождение от каких-либо имущественных затрат, возврата имущества, погашения долга, оплаты услуг, уплаты налогов и т.д.)

ИНУЮ ЛИЧНУЮ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

НЕИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА

(например, карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получение взаимной услуги, поддержка в решении какого-либо вопроса, сокрытие своей некомпетентности и т.д.)

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, КОТОРАЯ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ, МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ ПРИ:

- 1 ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СЛУЧАЕ БЛИЗКОГО РОДСТВА ИЛИ СВОЙСТВА С РАБОТНИКОМ, ЕСЛИ ЭТО СВЯЗАНО С НЕПОСРЕДСТВЕННОЙ ПОДЧИНЕННОСТЬЮ ИЛИ ПОДКОНТРОЛЬНОСТЬЮ ОДНОГО ИЗ НИХ ДРУГОМУ.
- 2 ВЛАДЕНИИ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ, (ДОЛИ УЧАСТИЯ, ПАИ В УСТАВНЫХ (СКЛАДОЧНЫХ) КАПИТАЛАХ ОРГАНИЗАЦИЙ.
- 3 АФФИЛИРОВАННОСТИ ПО ОТНОШЕНИЮ К ГРАЖДАНАМИ ИЛИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, С КОТОРЫМИ РАБОТНИК ИЛИ ЛИЦА СОСТОЯЩИЕ С НИМ В БЛИЗКОМ РОДСТВЕ ИЛИ СВОЙСТВЕ СВЯЗАНЫ ИМУЩЕСТВЕННЫМИ, КОРПОРАТИВНЫМИ ИЛИ ИНЫМИ БЛИЗКИМИ ОТНОШЕНИЯМИ.
- 4 НАЗНАЧЕНИИ СТРАХОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКАМ ФОНДА.
- 5 ИНЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

СТАТЬЯ 10 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 273-ФЗ ОТ 25.12.2008 «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»

СИТУАЦИЯ, ПРИ КОТОРОЙ ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ ЛИЦА, ЗАМЕЩАЮЩЕГО ДОЛЖНОСТЬ, ВКЛЮЧЁННУЮ В ПЕРЕЧЕНЬ,

обязывает работника принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

и влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей в виде

возможности получения денег, имущества, имущественных прав, услуг имущественного характера, иных выгод самим работником либо его родственниками, свойственниками, гражданами и организациями, с которыми работник Фонда или эти лица связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРИНЯТЬ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, ЕСЛИ ЕМУ СТАЛО ОБ ЭТОМ ИЗВЕСТНО (СТАТЬЯ 11 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 273-ФЗ ОТ 25.12.2008 «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»)

ВОЗМОЖНОСТЬ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ – СИТУАЦИЯ, ПРИ КОТОРОЙ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ЕЩЕ НЕ ВОЗНИК, НО ИМЕЮТСЯ ПРЕДПОСЫЛКИ ДЛЯ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ

По рекомендации Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов руководство Фонда требует от работника исключить любую возможность возникновения конфликта интересов

ИЛИ

Возможность возникновения конфликта интересов остается не выявленной

МЕРЫ НЕ ПРИНИМАЮТСЯ

Увольнение работника в связи с утратой доверия

Привлечение работника к уголовной ответственности за совершение должностного преступления

Привлечение работодателя к административной ответственности

Иные последствия

НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ВЛЕЧЁТ:

РАБОТНИКОМ, ЯВЛЯЮЩИМСЯ
СТОРОНОЙ КОНФЛИКТА

УВОЛЬНЕНИЕ в связи с утратой доверия
(пункт 7.1. части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ)

В случае причинения существенного вреда или тяжких последствий –
**ПРИВЛЕЧЕНИЕ К УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СОВЕРШЕНИЕ
ДОЛЖНОСТНОГО ПРЕСТУПЛЕНИЯ** (статья 285 УК РФ – злоупотребление
должностными полномочиями из корыстной или иной личной
заинтересованности – до 10 лет лишения свободы)

РАБОТОДАТЕЛЕМ

НАРУШЕНИЕ требований статей 11 и 13.3 Федерального закона от 25.12.2008
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

МЕРЫ ПРОКУРОРСКОГО РЕАГИРОВАНИЯ (представление, предупреждение)
либо **ПРИВЛЕЧЕНИЕ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**
(статья 19.29 КоАП РФ – привлечение к трудовой деятельности с нарушением
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии
коррупции» – штраф от 100 000 до 500 000 рублей)

**ПРИВЛЕЧЕНИЕ К УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СОВЕРШЕНИЕ
ДОЛЖНОСТНОГО ПРЕСТУПЛЕНИЯ** (статьи 285 (злоупотребление),
293 (халатность) и иные УК РФ) при наличии у представителя работодателя
корыстной или иной личной заинтересованности (конфликт интересов)

В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ РАБОТНИК ФОНДА

Не принял меры по предотвращению или урегулированию **конфликта интересов**, стороной которого он является

Не представил или представил неполные или **недостоверные сведения** о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Совершил иные **нарушения требований к служебному поведению**

Не представил или представил заведомо неполные или **недостоверные сведения о доходах**, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей

В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКА, ПРОВОДИТСЯ ПРОВЕРКА В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ

Результаты проверки рассматриваются Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов



ПО РЕКОМЕНДАЦИИ ДАННОЙ КОМИССИИ РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ПРИМЕНИТЬ К РАБОТНИКУ МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ВПЛОТЬ ДО РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ НА ОСНОВАНИИ ПУНКТА 7.1 СТАТЬИ 81 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ, КАСАЮЩИМСЯ ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ – ПОРЯДКА ДЕЙСТВИЙ В СЛУЧАЕ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ, ПОЛУЧЕНИЯ ПОДАРКА, ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА, РАБОТНИК ЦА ФОНДА МОЖЕТ ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ АДМИНИСТРАТИВНО-КОНТРОЛЬНОГО ДЕПАРТАМЕНТА ФОНДА, А РАБОТНИК ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ФОНДА К ЛИЦУ ОТВЕТСТВЕННОМУ ЗА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ОРГАНЕ ФОНДА.



Фонд социального страхования
Российской Федерации